

Професійна спілка
авіапрацівників України
**ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА
ОРГАНІЗАЦІЯ АВІАПРАЦІВНИКІВ
РСР «КИЇВЦЕНТРАЕРО»**

Ідентифікаційний код 21689968
Аеропорт, м. Бориспіль, Київська обл.,
Україна, 08300
тел. (044) 351-67-56
р/р 26003196016, МФО 380805
АТ Райффайзен Банк «Аваль» м. Бориспіль

№ 234 «28» 05 2019 р.

Директору Украероруху

Бабейчуку Д.Г.

Про скасування наказу Украероруху
від 04.02.2019 № 110

Звертаємо Вашу увагу, що у зв'язку з прийняттям наказу Украероруху від 04.02.2019 № 110 «Про затвердження Методики відрахувань коштів первинним профспілковим організаціям» відбулися суттєві зміни в порядку відрахування коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу (далі – КМФОР) окремим первинним профспілковим організаціям, які призвели до несправедливого і нерівномірного розподілу цих коштів між первинними профспілковими організаціями.

Вважаємо зазначене розпорядження неправомірним як з боку положень чинного законодавства так і моральних засад, які повинні гарантуватися на принципах рівності усіх трудящих до отримання певних соціальних благ.

Зауважуємо, що Конституція і чинне законодавство України забороняє вчиняти дії по дискримінації профспілок та надання певних переваг одних профспілкових організацій над іншими.

Так, відповідно до приписів Конституції України та трудового законодавства будь-яке пряме або непряме обмеження прав чи встановлення прямих або непрямих переваг в трудових правовідносинах залежно від членства у професійній спілці не допускається (ст. 22 КЗпП України).

При цьому, основний Закон України покладає на посадових осіб неухильно дотримуватися Конституції України та законів України, не посягати на права і свободи, честь і гідність інших людей (ст.68) та діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Необхідно пам'ятати, що положення колективного договору поширюються на усіх працівників підприємства, незалежно від членства в профспілці, і є обов'язковими для роботодавця (ст. 9 Закону України «Про Колективні договори і угоди»).

Натомість, відрахування на КМФОР первинній профспілковій організації (далі – ППО) ведеться із розрахунку в залежності від кількості членів профспілки та їх заробітної плати, що є неправомірним та не допустимим по суті.

Варто врахувати, що колективний договір містить норми, які кореспондуються з положенням Галузевої угоди на 2018-2020 роки, а саме пункт 9.4.7, який зобов'язує роботодавця щомісячно відраховувати кошти ППО Підприємств на КМФОР в розмірах, передбачених колективним договором від фонду оплати праці Підприємства.

Водночас, зауважуємо, що норми Галузевої угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які їх підписали.

Вх № 2858/1/19
29.05.2019

Порядок відрахування коштів роботодавцем одній чи декільком первинним профспілковим організаціям, які можуть діяти на одному підприємстві і є суб'єктами Спільного представницького органу профспілок, має бути погоджено підписантами колективного договору та зазначено безпосередньо в його положенням із урахування норм Галузевої угоди.

Натомість, з жовтня до теперішнього часу з вини роботодавця відбувається грубе порушення умов колективного договору, Галузевої угоди та чинного законодавства в частині порядку відрахування коштів ППО на КМФОР.

З метою усунення неправомірного розподілу коштів нашій профспілковій організації та поновлення законних прав працівників РСП, що включає право на гідні умови фізкультурно-оздоровчого розвитку працівників просимо Вас скасувати наказ Украероруху від 04.02.2019 № 110 та затверджену Методику відрахування коштів первинним профспілковим організаціям.

Розраховуємо на Ваше порозуміння з цього питання та готовність у встановлені з нашою профспілковою організацією ділових партнерських взаємовідносинах на принципах законності і гласності.

Голова ПС авіапрацівників
РСП «Київцентраеро»



А.І. Стебко

Професійна спілка
авіапрацівників України
**ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА
ОРГАНІЗАЦІЯ АВІАПРАЦІВНИКІВ
РСП «КИЇВЦЕНТРАЕРО»**

Ідентифікаційний код 21689968
Аеропорт, м. Бориспіль, Київська обл.,
Україна, 08300
тел. (044) 351-67-56
р/р 26003196016, МФО 380805
АТ Райффайзен Банк «Аваль» м. Бориспіль

№ 235 «28» 05 2019 р.

Директору Укрероруху

Бабейчуку Д.Г.

Про надання інформації

Відповідно до пункту 6 статті 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (далі – Закону) виборний орган первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації разом бере участь у вирішенні соціально-економічних питань, визначенні та затвердженні переліку і порядку надання працівникам соціальних пільг.

При цьому, профспілкові організації представляють інтереси своїх членів і захищають їх трудові, соціально-економічні права та інтереси (ст. 37 Закону).

Профспілки, їх об'єднання мають право одержувати безоплатно інформацію від роботодавців з питань, що стосується трудових і соціально-економічних прав та законних інтересів членів, а також інформацію про результати господарської діяльності підприємств, установ, організацій. **Зазначена інформація має бути надана не пізніше п'ятиденного терміну (стаття 28 Закону).**

Роботодавці, їх об'єднання зобов'язані в тижневий термін надавати на запити профспілок, їх об'єднань інформацію, яка є в їх розпорядженні, з питань умов праці та оплати праці працівників, а також соціально-економічного розвитку підприємства, установи, організації та виконання колективних договорів і угод.

Просимо надати інформацію про фонд оплати праці Підприємства за період починаючи з січня 2019 року, а саме щомісячні довідки про показники ФОП Підприємства розрахованого у порядку, що визначений Інструкцією зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Державного Комітету статистики України від 13.01.2004 № 5.

Голова первинної профспілкової
організації авіапрацівників РСП «Київцентраеро»



А.І. Стебко

Вх № 2859/1/19
29.05.2019