



# ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

м. Київ, майдан Незалежності, 2.

Адреса для листування: вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01601

Тел. (044) 289-09-93, факс (044) 289-55-80, 289-66-07. E-mail: [fpsu@fpsu.org.ua](mailto:fpsu@fpsu.org.ua), Код ЄДРПОУ 00014479

25.01.2019 № 02/01-22/70

На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Голові Профспілки  
авіапрацівників України  
Козичу М. І.

Про перерахування коштів на  
культурно-масову, фізкультурну  
і оздоровчу роботу

## Шановний Михайле Івановичу!

Федерація профспілок України розглянула Ваше звернення про надання роз'яснень стосовно перерахування роботодавцями коштів первинним профспілковим організаціям підприємства на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Статтями 250 Кодексу законів про працю України та 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» встановлено обов'язок власників або уповноважених ними органів відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менш ніж 0,3% фонду оплати праці підприємства, з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері – за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань.

Фонд оплати праці на підприємстві складається із витрат на оплату праці усіх працівників підприємства, незалежно від їхньої належності чи неналежності до профспілки.

Слід також узяти до уваги, що стаття 133 Податкового кодексу України містить вимоги до неприбуткових організацій, якими у більшості є профспілки чи первинні профспілкові організації. Зокрема, у цій статті зазначено, що доходи неприбуткової організації мають використовуватися виключно для фінансування видатків на утримання такої організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених її установчими документами (тобто статутами відповідних профспілок, які входять до складу профспілкової організації Державного підприємства «Украерорух»).

Нормами цих статутів і слід керуватися при визначенні порядку використання профкомами коштів роботодавця на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

Недотримання положень статуту може стати підставою для виключення профспілки чи профспілкової організації із Реєстру неприбуткових організацій.

Звертаємо увагу, що законодавством держави заборонено дискримінацію чи надання переваг членам профспілок, а статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» передбачено, що положення колдоговору поширюються на всіх працівників підприємства, незалежно від членства в профспілці, і є обов'язковими як для роботодавця, так і для працівників підприємства.

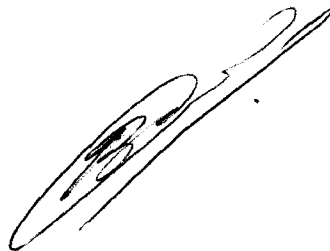
Водночас, варто врахувати, що колективний договір ДП «Украерорух» має містити норми, які передбачені Галузевою угодою на 2018 – 2020 роки між Міністерством інфраструктури України, Федерацією роботодавців транспорту України та профспілками працівників цивільної авіації України. Адже норми генеральної чи галузевої угод діють безпосередньо і є обов'язковими для застосування і виконання для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали таку угоду.

Відповідно до пункту 9.4.7 Галузевої угоди адміністрація підприємства зобов'язана щомісячно відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором, але не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці підприємства, а не Фонду оплати праці членів окремих первинних профспілкових організацій.

Порядок відрахувань коштів роботодавця одній чи декільком профспілковим організаціям, які можуть діяти на одному підприємстві і є суб'єктами Спільного представницького органу профспілок, має бути погоджено підписантами колдоговору та зазначено безпосередньо в його положеннях із урахуванням норм галузевої угоди.

З повагою

**В.о Голови ФПУ**



**Саєнко В.В.**