

20.02.2019 № 1-24.2-901

Голові Первинної профспілкової
організації авіапрацівників РСП
«Київцентраеро»

На № 224 від 13.02.2019

Стебку А.І.

Щодо Методики відрахування
коштів первинним профспілковим
організаціям на культурно-масову,
фізкультурну і оздоровчу роботу,
затверджену наказом Украероруху
від 04.02.2019 № 110

Державним підприємством обслуговування повітряного руху України (далі – Украерорух) опрацьовано лист Первинної профспілкової організації авіаперевізників РСП «Київцентраеро» щодо порядку перерахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу на підставі пункту 13.5.3 Колективного договору договору між адміністрацією Державного підприємства обслуговування повітряного руху України та профспілками (далі – Колективний договір), законодавства України та за результатом опрацювання повідомляється наступне.

У зв'язку з внесенням змін та доповнень до Колективного договору, зареєстрованих Управлінням соціального захисту населення Бориспільської міської ради від 17.12.2018 № 64 (далі – зміни до Колективного договору) відповідно до вимог передбачених пунктом 13.5.3 Колективного договору в Украерорусі, розроблено та затверджено Методику відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу, затверджену наказом Украероруху від 04.02.2019 № 110 (далі – Методика).

Методика є організаційно – розпорядчим актом, що закріплює на підприємстві порядок практичної реалізації відрахування коштів первинним профспілковим організаціям. Розпорядчий документ, яким затверджена Методика має чітке посилання на відповідну структурну одиницю компетенційного документу, тобто на пункт 13.5.3 Колективного договору і жодним чином йому не суперечить.

Колективний договір в Украерорусі вважається одним із основних інститутів трудового права, який укладений відповідно до ст. 10-20 Кодексу законів про працю України (далі - КЗпП України), Закону України «Про колективні договори і угоди» з метою регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин.

У змісті Колективного договору Украероруху конкретизовані основні правові норми, встановлені державою (тривалість щорічної, додаткової відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці; особливості оплати праці працівників Підприємства тощо.).

Як вже зазначалось вище, у установленому законодавством порядку, були зареєстровані зміни до Колективного договору, які вступили в дію з 01.01.2019 року.

Згідно з пунктом 1.3 Колективного договору інтереси власника представляє директор підприємства, уповноважений Міністерством інфраструктури України, а інтереси трудового колективу – спільний представницький орган профспілок підприємства.

Пунктом 1.4 Колективного договору визначено Вас, як Голову профспілкової організації авіапрацівників РСП «Київцентраеро» однією із повноважних осіб, що має право підпису Колективного договору та змін до нього від імені трудового колективу підприємства.

Дані зміни були проголосовані більшістю голосів як з боку профспілок так і адміністрації підприємства. Вам, як Голові Первинної профспілкової організації авіапрацівників РСП «Київцентраеро» та одному із підписантів Колективного договору, достеменно відома процедура прийняття протокольних рішень стосовно внесення змін та доповнень до Колективного договору відповідно до вимог чинного законодавства.

Дані зміни до Колективного договору були підписані усіма повноважними особами, що мають право підпису цього Договору та змін до нього.

Разом з тим, листом від 26.12.2018 № 211, ви як Голова Первинної профспілкової організації авіапрацівників РСП «Київцентраеро» висловили свою окрему думку лише до змін до Колективного договору, що були внесені у Додаток 14 Колективного договору Перелік професій і посад працівників, яким може надаватись щорічна додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці працівника із ненормованим робочим днем. Жодних зауважень та пропозицій Вами не було висловлено до запропонованої редакції пункту 13.5.3 Колективного договору.

Статтею 5 Закону України «Про колективні договори та угоди» визначено, що умови колективних договорів і угод, укладених відповідно до чинного законодавства, є обов'язковими для підприємств, на які вони поширюються, та сторін, які їх уклали.

У статті 14 Закону України «Про колективні договори та угоди» зазначено, що зміни і доповнення до колективного договору, угоди протягом строку їх дії можуть вноситися тільки за взаємною згодою сторін у порядку, визначеному колективним договором, угодою.

Що стосується інших зауважень викладених у листі, зазначаємо, що:

- вони не містять жодного посилання на відповідні структурні одиниці актів законодавства, що порушено;
- є незрозумілими та такими що потребують уточнення з чітким посиланням на норми права, що порушено;
- не зазначено конкретних дій/бездіяльності в частині дискримінації до Первинної профспілкової організації авіапрацівників РСП «Київцентраеро» з чітким дотриманням законодавства України що встановлює організаційно-правові засади запобігання та протидії дискримінації з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод людини та громадянина.

В.о. заступника директора з адміністративно – господарських питань



С.Є. Гомболовський